



A.R.T.E.

AZIENDA REGIONALE TERRITORIALE PER L'EDILIZIA
DELLA PROVINCIA DI GENOVA

CONTRATTAZIONE DECENTRATA

Verbale di accordo

Il giorno ventuno del mese di Giugno dell'anno 2013 nella sede di Arte Genova, la Direzione Aziendale composta dall'Amministratore Unico, dal Direttore Generale e dal Dirigente della Struttura Affari Generali

e

la delegazione trattante sindacale composta dai dipendenti eletti nella R.S.U. Aziendale

premesse

- che l'art. 70 del vigente CCNL Federcasa prevede che, al fine di incentivare la produttività del lavoro, sia istituito nelle aziende un premio di risultato;
- che detta norma prevede di suddividere l'ammontare massimo stabilito ripartendo lo stesso in relazione ai fattori di produttività e di redditività aziendale;
- che per quanto fa riferimento alla produttività sono assumibili a riferimento obiettivi aziendali, mentre per quanto concerne la redditività viene valutato l'andamento generale dell'azienda, verificandolo sulla base delle variazioni positive degli indici di bilancio;
- che le parti come sopra rappresentate hanno raggiunto un accordo che, nel rispetto della sopra richiamata disciplina contrattuale, sia idoneo a incentivare la produttività del lavoro

convengono e stipulano quanto segue

L'ammontare complessivo del premio di risultato da riconoscere al personale dipendente viene determinato ogni anno dall'Amministratore Unico in sede di redazione del Bilancio Preventivo e confermato o modificato dallo stesso entro il



AZIENDA REGIONALE TERRITORIALE PER L'EDILIZIA
DELLA PROVINCIA DI GENOVA

mese di marzo dell'anno successivo dopo aver accertato la compatibilità della somma indicata con le risultanze di Bilancio, e viene erogato con le seguenti modalità:

a) Quota redditività

- 1) una quota pari al 30% dell'importo individuato dall'Amministratore Unico quale premio di risultato è destinata alla redditività, considerata quale valutazione dell'andamento generale dell'azienda.
- 2) il fattore redditività si considera raggiunto quando si registra uno scostamento positivo relativamente a tutti e tre gli indici minimi di bilancio presi a riferimento e specificamente individuati nell'allegato 1) al presente accordo. Tale verifica viene effettuata valutando i dati del Bilancio Consuntivo relativo all'anno cui il premio si riferisce. In via eccezionale, in considerazione della particolare congiuntura economica nazionale e limitatamente al premio di risultato concernente l'anno 2013, qualora non fosse riscontrato tale scostamento positivo relativamente ad uno o più indici minimi di bilancio presi a riferimento, l'importo relativo al fattore redditività verrà ridotto in maniera proporzionale.
- 3) la somma eventualmente non corrisposta per effetto del mancato accertamento dello scostamento positivo anche di un solo indice di bilancio si considera economia di bilancio per l'anno di riferimento.
- 4) l'importo determinato come sopra viene suddiviso tra tutti i dipendenti, sulla base delle presenze calcolate secondo i criteri di cui all'allegato 2) al presente accordo, tenendo conto del rispettivo livello di inquadramento.

b) Quota produttività

- 5) una quota pari al 70% dell'importo individuato dall'Amministratore Unico quale premio di risultato è destinata alla produttività.
- 6) entro il mese di Febbraio di ogni anno l'Amministratore Unico individua gli obiettivi da conseguire a livello aziendale e li comunica a tutti i dipendenti. In via transitoria e limitatamente all'anno 2013, il termine per tale adempimento viene fissato nel 30 giugno.



A.R.T.E.

AZIENDA REGIONALE TERRITORIALE PER L'EDILIZIA
DELLA PROVINCIA DI GENOVA

- 7) entro il mese di Febbraio dell'anno successivo l'Amministratore Unico verifica la percentuale di conseguimento degli obiettivi come sopra individuati. Tale percentuale sarà applicata sull'importo complessivo stabilito quale premio di risultato per determinare la somma da erogare quale quota di produttività relativa all'anno di riferimento.
- 8) l'importo non erogato in ragione del mancato o parziale raggiungimento degli obiettivi aziendali verrà considerato economia di bilancio per l'anno di riferimento.
- 9) l'importo individuato con le suddette modalità viene suddiviso in due quote, la prima pari al 43% e la seconda pari al 57% dello stesso. La prima quota verrà attribuita alle Strutture aziendali in relazione al numero dei dipendenti inquadrati nelle stesse e suddivisa tra i singoli senza tener conto dei rispettivi livelli di inquadramento. La seconda quota verrà attribuita alle Strutture aziendali in relazione al peso tabellare delle stesse e suddivisa tra i singoli tenendo conto dei rispettivi livelli di inquadramento.
- 10) sugli importi attribuiti a ciascuna dipendente secondo i criteri di cui al punto precedente verrà applicato il correttivo della presenza in servizio secondo i criteri di cui all'allegato 3) al presente accordo e il correttivo della valutazione individuale del Dirigente (allegato 4) che misura l'apporto dei singoli relativamente al conseguimento dell'obiettivo, considerandolo per Struttura a garanzia di un equilibrio valutativo.

c) Tempi erogazione

Il premio di risultato sarà corrisposto in due tranches, una in acconto di norma con le competenze relative al mese di marzo ed una a saldo di norma con quelle relative al mese di settembre dell'anno successivo a quello di riferimento.

La misura dell'acconto verrà determinata dall'Amministratore Unico sulla base delle risultanze di bilancio e comunque compatibilmente con le disponibilità di cassa.

d) Validità dell'accordo

Il presente accordo ha validità triennale e allo stesso si farà riferimento per l'erogazione del premio di risultato concernente gli anni 2013, 2014 e 2015.



A.R.T.E.

AZIENDA REGIONALE TERRITORIALE PER L'EDILIZIA
DELLA PROVINCIA DI GENOVA

e) Dichiarazione ai fini della detassazione.

Previa verifica della presenza delle condizioni soggettive del lavoratore previste dalla normativa fiscale, si definisce che il premio erogato negli anni 2013, 2014 e 2015 in forza del presente accordo, è soggetto a detassazione fiscale ai sensi della legge 228/2012 e del D.P.C.M 22 gennaio 2013, rappresentando elemento retributivo legato a incrementi della produttività, innovazione ed efficienza organizzativa.

La Direzione Aziendale


.....
(Prof. Ing. Vladimiro Augusti)


.....
(Ing. Girolamo Cotena)


.....
(dr. Marco Lanati)

La R.S.U. Aziendale


.....
(E. Giardini)


.....
(P. Debbia)


.....
(P. Guzzi)


.....
(G. Bertelà)

individuazione indici di bilancio per la corresponsione del premio di risultato al personale dipendente fattore redditività

INDICE DI SOLIDITA' FINANZIARIA

1) Indice di liquidità = Attivo circolante (cassa + crediti a breve termine) / Passività a breve
Valore di riferimento: > 0,70

Misura la capacità dell'azienda di far fronte ai debiti a breve termine. In condizioni normali tale valore deve necessariamente essere superiore allo 0,70.

INDICI DI REDDITIVITA'

1) ROI = Reddito operativo / Capitale investito (capitale proprio + mezzi finanziari di terzi)
Valore di riferimento: > 0,50%

Il Return On Investment (ROI) misura la capacità dell'azienda di produrre reddito operativo dato un certo ammontare di capitale investito (capitale di indebitamento + capitale proprio). Per un soggetto non commerciale come ARTE, si può valutare positivamente un valore superiore allo 0,50%.

2) MOL = Reddito operativo + ammortamenti / Fatturato (Val. produzione - variazione rimanenze)
Valore di riferimento: > 8%

Il Margine Operativo Lordo (MOL) misura l'efficienza dell'azienda in termini di redditività del fatturato. Per un soggetto come ARTE, si può valutare positivamente un valore superiore all'8%.



ALLEGATO 2

- Parametri retributivi

<u>Area</u>	<u>Livello</u>	<u>Parametro</u>
Quadri	Q1	220
Quadri	Q2	190
A	A1	162
A	A2	150
A	A3	138
B	B1	135
B	B2	128
B	B3	121
C	C1	118
C	C2	114
C	C3	110
D	D1	103
D	D2	100

- Presenza in servizio

L'importo del premio di risultato è decurtato, su base annua, dello 0,5% per ogni giorno di assenza dal servizio successivo al 10° e dell'1% per ogni giorno di assenza dal servizio successivo al 30°.

Vengono escluse dal conteggio solamente le assenze dal servizio derivanti da maternità, limitatamente al periodo di assenza obbligatoria, e da infortuni sul lavoro.

- Comportamento disciplinare

L'importo del compenso è, inoltre, decurtato nelle misure in appresso precisate, in ragione del comportamento disciplinare definito dall'art. 60 del CCNL Federcasa vigente:

- 10% in meno per un rimprovero scritto;
- 20% in meno per una multa di importo pari a 4 ore;
- 60% per più di due sanzioni;
- 100% per sospensione dal lavoro con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni.

Si intendono, altresì, produttrici di esclusione totale dal premio le sanzioni superiori ai casi suesposti previste dal codice disciplinare.



ALLEGATO 3

- Presenza in servizio

L'importo del premio di risultato è decurtato, su base annua, dello 0,5% per ogni giorno di assenza dal servizio successivo al 10° e dell'1% per ogni giorno di assenza dal servizio successivo al 30°.

Vengono escluse dal conteggio solamente le assenze dal servizio derivanti da maternità, limitatamente al periodo di assenza obbligatoria, e da infortuni sul lavoro.

- Comportamento disciplinare

L'importo del compenso è, inoltre, decurtato nelle misure in appresso precisate, in ragione del comportamento disciplinare definito dall'art. 60 del CCNL Federcasa vigente:

- 10% in meno per un rimprovero scritto;
- 20% in meno per una multa di importo pari a 4 ore;
- 60% per più di due sanzioni;
- 100% per sospensione dal lavoro con privazione della retribuzione fino ad un massimo di 10 giorni.

Si intendono, altresì, produttrici di esclusione totale dal premio le sanzioni superiori ai casi suesposti previste dal codice disciplinare.



A.R.T.E.

AZIENDA REGIONALE TERRITORIALE PER L'EDILIZIA
DELLA PROVINCIA DI GENOVA

Allegato 4

PREMIO DI RISULTATO anno.....

Struttura _____

Ufficio _____

**VALUTAZIONE DELL'APPORTO INDIVIDUALE PER IL
CONSEGUIMENTO DELL'OBIETTIVO ANNUALE DELLA
STRUTTURA (Fattore Produttività)**

Dipendente _____ Area _____ Livello _____

CRITERI UTILIZZATI	VALUTAZIONE
1) Entità dell'attività svolta/10
2) Precisione e tempestività di svolgimento dei compiti assegnati;/10
3) Contributo autonomo per il raggiungimento degli obiettivi di Struttura/10
Votazione complessiva/30

Firmato: IL DIRIGENTE _____

Genova, li