

PROPOSTA  
REPERTORIO



DECRETO

N. 11.31592

DATA

20 MAR. 2019

N. 1060863

**STRUTTURA/FUNZIONE: AFFARI GENERALI**

**OGGETTO: Determinazione dell'ammontare del premio di risultato per l'esercizio 2018 e liquidazione al personale dipendente non dirigente dell'acconto relativo a tale annualità.**

La presente proposta viene formulata e trasmessa per l'Approvazione dell'Amministratore Unico, previa verifica sulla sussistenza dei presupposti di legge, a seguito di specifica attività istruttoria ed è corredata della relativa documentazione necessaria per l'adozione del presente atto. In particolare, si dà atto che la stessa è stata redatta nel rispetto dei principi e dei precetti contenuti nel "Modello di gestione, organizzazione e controllo" di cui agli articoli n. 6 e 7 del D.Lgs n. 231/2011 e delle procedure aziendali in esso contenute.

Il Dirigente

**CONTROLLO CONTABILE**

Spese che non necessitano di imputazione preventiva ai sensi dell'art. 7, comma 5 del Reg. interno di contabilità

Spese già autorizzate con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ al conto \_\_\_\_\_ Euro \_\_\_\_\_

Spese che per loro natura NON incidono sul budget dell'esercizio

Spese da imputarsi al budget dei seguenti conti del presente esercizio ovvero dei futuri esercizi:

ANNO \_\_\_\_\_ CONTO \_\_\_\_\_ Euro \_\_\_\_\_ Budget residuo euro \_\_\_\_\_

ANNO \_\_\_\_\_ CONTO \_\_\_\_\_ Euro \_\_\_\_\_ Budget residuo euro \_\_\_\_\_

ANNO \_\_\_\_\_ CONTO \_\_\_\_\_ Euro \_\_\_\_\_ Budget residuo euro \_\_\_\_\_

Il Dirigente della Struttura Amministrazione e Gestione

**PARERI RICHIESTI AI SENSI DELL'ART. 15 DELLO STATUTO**

Il Dirigente della Struttura: \_\_\_\_\_

**ESITO DELLA PROPOSTA**

L'AMMINISTRATORE UNICO  
(Dott. Ing. Cirolamo Coterja)

Prof. Iosso del 20/03/2019

**Oggetto:** Determinazione dell'ammontare del premio di risultato per l'esercizio 2018 e liquidazione al personale dipendente non dirigente dell'acconto relativo a tale annualità.

### **L'AMMINISTRATORE UNICO**

#### **premesso:**

- che l'art. 71 del vigente CCNL Federcasa prevede che, al fine di incentivare la produttività del lavoro, sia istituito nelle aziende un premio di risultato e che l'ammontare massimo stabilito al riguardo venga ripartito in relazione ai fattori di produttività e di redditività aziendale;
- che per quanto fa riferimento alla produttività sono assumibili a riferimento obiettivi attribuiti ai singoli uffici e/o al personale operante *"in staff"*, mentre per quanto concerne la redditività viene valutato l'andamento generale dell'azienda, verificandolo sulla base delle variazioni positive degli indici di bilancio;
- che, in data 17 Gennaio 2018, è stato sottoscritto il verbale di contrattazione decentrata tra la Direzione Aziendale e la RSU interna, comprensivo dei relativi allegati, relativo alle modalità di individuazione dell'ammontare di tale premio ed ai criteri della relativa erogazione nel rispetto della sopra richiamata disciplina contrattuale;

#### **accertato**

- che detto accordo prevede che : *"l'ammontare complessivo del premio di risultato da riconoscere al personale dipendente viene determinato ogni anno dall'Amministratore Unico in sede di redazione del Bilancio Preventivo e confermato o modificato dallo stesso entro il mese di marzo dell'anno successivo dopo aver accertato la compatibilità della somma indicata con le risultanze di Bilancio"*;
- che il punto C di detto accordo prevede, inoltre, che: *"Il premio di risultato sarà corrisposto in due tranches, una in acconto di norma con le competenze relative al mese di marzo del 2019 ed una a saldo di norma con quelle relative al mese di settembre del 2019. La misura dell'acconto verrà determinata dall'Amministratore Unico sulla base delle risultanze di bilancio e comunque compatibilmente con le disponibilità di cassa"*;

#### **considerato**

- che gli indicatori di bilancio da prendere in considerazione per determinare il raggiungimento del fattore di redditività e la conseguente erogazione della relativa quota, non risultano ad oggi ancora disponibili e che, pertanto, l'acconto sulla relativa quota non è ad oggi quantificabile , quindi, erogabile

**su proposta della Struttura Affari Generali**

**DECRETA N. 31592**

- di fissare in € 270.000,00 l'ammontare del premio di risultato da erogare al personale di ruolo dell'Azienda ed al personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato relativamente all'anno 2018, anche in considerazione del fatto che la somma concretamente erogata a tal titolo ai dipendenti risulterà inferiore a detta cifra per effetto dell'applicazione della percentuale di conseguimento degli obiettivi aziendali sulla quota del 70% di tale importo destinata al fattore produttività;
- di erogare, con le competenze del mese di marzo, un acconto sull'ammontare del premio di risultato come sopra determinato nella misura di € 87.708,20 al lordo delle trattenute eventualmente operate a seguito della correlazione con altre forme di incentivazione; detta somma è rapportata al 50% della quota prevista a titolo di produttività dell'accordo vigente al proposito, come da tabella allegata sub A) al presente provvedimento;
- di dare atto che tale acconto, in conseguenza di quanto verrà definito in sede di contrattazione decentrata in ordine all'incompatibilità tra il premio di risultato e gli altri incentivi ex Lege, deve essere considerato anche quale anticipazione di questa forma di incentivazione;
- di dare atto che la relativa spesa ammontante a € 87.708,20 è già stata accantonata nel Bilancio 2018.

**MANDA**

alla Struttura Affari Generali per i successivi adempimenti di competenza.

20 MAR. 2019

L'Amministratore Unico  
(Ing. Girolamo Cotena)



Struttura Affari Generali  
Il Dirigente



Visto del Dirigente della Struttura Amministrazione e Gestione  
per il controllo di regolarità contabile

