

N. 1061241

STRUTTURA/FUNZIONE: Affari Generali

OGGETTO **Determinazione dell'importo del premio di produzione 2018 da corrispondere al personale di ruolo dell'Azienda ed al personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato relativamente all'anno 2018 ex art.71 del vigente CCNL Federcasa. - Erogazione del saldo rispetto all'acconto corrisposto nel mese di marzo 2019.**

La presente proposta viene formulata e trasmessa per l'Approvazione dell'Amministratore Unico, previa verifica sulla sussistenza dei presupposti di legge, a seguito di specifica attività istruttoria ed è corredata della relativa documentazione necessaria per l'adozione del presente atto. In particolare, si dà atto che la stessa è stata redatta nel rispetto dei principi e dei precetti contenuti nel "Modello di gestione, organizzazione e controllo" di cui agli articoli n. 6 e 7 del D.Lgs n. 231/2011 e delle procedure aziendali in esso contenute.

Il Dirigente



CONTROLLO CONTABILE

COSTI GIÀ ACCANTONATI A BILANCIO.

ou All

Spese che non necessitano di imputazione preventiva ai sensi dell'art. 7, comma 5 del Reg. interno di contabilità

Spese già autorizzate con provvedimento n. _____ del _____ al conto _____ Euro _____

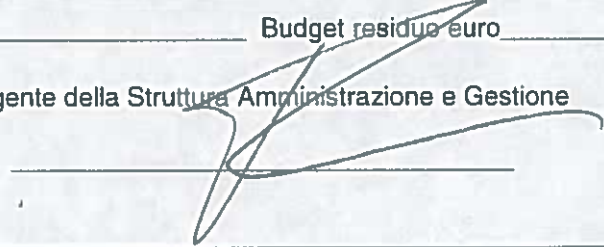
Spese che per loro natura NON incidono sul budget dell'esercizio

Spese da imputarsi al budget dei seguenti conti del presente esercizio ovvero dei futuri esercizi:

A 24/2019

ANNO <u>2018</u>	CONTO <u>5209 010200</u>	Euro <u>582,85</u>	Budget residuo euro <u>224612,75</u>
ANNO _____	CONTO _____	Euro _____	Budget residuo euro _____
ANNO _____	CONTO _____	Euro _____	Budget residuo euro _____

Il Dirigente della Struttura Amministrazione e Gestione



PARERI RICHIESTI AI SENSI DELL'ART. 15 DELLO STATUTO

Il Dirigente della Struttura: _____

ESITO DELLA PROPOSTA

Pror 10864 24/09/2019

L'AMMINISTRATORE UNICO
(Dott. Ing. Girolamo Cotena)



OGGETTO: Determinazione dell'importo del premio di produzione 2018 da corrispondere al personale di ruolo dell'Azienda ed al personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato relativamente all'anno 2018 ex art.71 del vigente CCNL Federcasa - Erogazione del saldo rispetto all'acconto corrisposto nel mese di marzo 2019.

L'AMMINISTRATORE UNICO

Premesso

- che l'art. 71 del vigente CCNL Federcasa prevede che, al fine di incentivare la produttività del lavoro, sia istituito nelle aziende un premio di risultato e che l'ammontare massimo stabilito al riguardo venga ripartito in relazione ai fattori di produttività e di redditività aziendale;
- che per quanto fa riferimento alla produttività sono assumibili a riferimento obiettivi aziendali, mentre per quanto concerne la redditività viene valutato l'andamento generale dell'azienda, verificandolo sulla base delle variazioni positive degli indici di bilancio;
- che, in data 8 Giugno 2019, è stato sottoscritto il verbale di contrattazione decentrata tra la Direzione Aziendale e la RSU interna, comprensivo dei relativi allegati, relativo alle modalità di individuazione dell'ammontare di tale premio ed ai criteri della relativa erogazione nel rispetto della sopra richiamata disciplina contrattuale(all.to 1);

accertato

- che con decreto n. 31592 del 20 Marzo 2019 è stato deciso di fissare in € 270.000,00 l'ammontare massimo del premio di risultato da erogare al personale di ruolo dell'Azienda ed al personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato relativamente all'anno 2018 e di erogare al personale stesso, con le competenze del mese di Marzo, un acconto sull'ammontare del premio di risultato per l'esercizio 2018 nella misura di € 87.708,20 calcolando detta somma sul 50% della quota prevista a titolo di produttività dall'accordo di cui sopra;

considerato:

- che, come confermato dalla nota del Responsabile dell'Ufficio Programmazione Economica e Finanziaria dell'11 Settembre 2019 (all.to 2) al presente provvedimento, emerge che sono stati raggiunti i livelli relativi agli indicatori di bilancio stabiliti dal sopra citato accordo per determinare il raggiungimento del fattore di redditività e la conseguente erogazione della relativa quota di € 81.000,00.

- che, per quanto concerne il fattore produttività, gli obiettivi aziendali per l'esercizio 2018, comunicati a suo tempo a tutto il personale dipendente, sono stati conseguiti in misura diversa come da scheda allegata sub 3) al presente provvedimento e, pertanto, l'importo complessivo da erogarsi ai dipendenti a tale titolo ammonta ed € 159.632,45 in riduzione rispetto al dato complessivo di € 189.000,00 destinato al fattore produttività;
- che, nelle more della erogazione agli aventi diritto degli importi dovuti per l'anno 2018 a titolo di incentivo per funzioni tecniche (c.d. 2% di cui al d.lgs. n. 50/2016 "Nuovo codice degli appalti"), gli importi erogati in attuazione del presente provvedimento e del richiamato decreto n. 31592 del 20 Marzo 2018 devono essere considerati quali acconti parziali o totali nei confronti del personale che percepirà per l'esercizio 2018 tali altre forme di incentivazione;

viste

- le schede di individuazione per singolo dipendente dell'ammontare discrezionale della quota di produttività di competenza dell'Amministratore Unico e dei Dirigenti, formulate con le modalità e nel rispetto delle procedure stabilite nel sopra citato accordo dell'8 Giugno 2019, che si allegano sub 4, 5, 6 e 7 al presente provvedimento

su proposta della Struttura Affari Generali

DECRETA

N. 31865

- di fissare, secondo i criteri previsti dall'accordo sottoscritto in data 8 Giugno 2019 tra l'Amministrazione e la RSU, come da prospetto analitico allegato sub. 8 al presente provvedimento, in € 240.632,45 l'ammontare del premio di risultato 2018 da erogare al personale non dirigente di ruolo dell'Azienda ed al personale assunto con contratto a tempo determinato;
- di dare atto che la quota di premio relativa al fattore "redditività" ammonta ad € 81.000,00 (pari al massimo erogabile) e che la quota relativa al fattore "produttività" ammonta ad € 159.632,45 (a fronte di un ammontare massimo di € 180.000,00) con una differenza di € 29.367,55;
- di dare atto che rispetto all'importo accantonato in sede di Consuntivo 2018 (240.000,00) si registra un maggior costo di € 632,45 in parte finanziabile con l'economia registrata sul premio erogato al personale dirigente (€ 39.000,00 - € 38.955,40 = € 44,60), con una differenza di € 587,85 da imputare al conto 52090102000 "Premio di risultato" del Preventivo 2019;
- di erogare, con le competenze del mese di settembre del 2019, il saldo del premio di risultato pari a € 152.924,25 a fronte dell'acconto già corrisposto nel mese di marzo 2019 di € 87.708,20;

- di dare atto che gli importi erogati in attuazione del presente provvedimento e del richiamato decreto n. 31592 del 20 Marzo 2019 devono essere considerati quali acconti parziali o totali nei confronti del personale che percepirà per l'esercizio 2018 altre forme di incentivazione quali gli incentivi per funzioni tecniche (c.d. 2% di cui al d.lgs. n. 50/2016 "Nuovo codice degli appalti");

MANDA

alla Struttura Affari Generali per i successivi adempimenti di competenza.

24 SET. 2019

L'Amministratore Unico
(Ing. Girolamo Gotena)

Il Dirigente della Struttura
Affari Generali

Visto del Dirigente della Struttura Amministrazione e Gestione
per il controllo di regolarità contabile