

PROPOSTA REPERTORIO

N. 1060468



DECRETO

N. 31283

DATA

21 SET. 2018

STRUTTURA/FUNZIONE: Affari Generali

**OGGETTO:** Erogazione del saldo concernente il premio di risultato da erogare al personale di ruolo dell'Azienda ed al personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato relativamente all'anno 2017 ex art.71 del vigente CCNL Federcasa.

La presente proposta viene formulata e trasmessa per l'Approvazione dell'Amministratore Unico, previa verifica sulla sussistenza dei presupposti di legge, a seguito di specifica attività istruttoria ed è corredata della relativa documentazione necessaria per l'adozione del presente atto. In particolare, si dà atto che la stessa è stata redatta nel rispetto dei principi e dei precetti contenuti nel "Modello di gestione, organizzazione e controllo" di cui agli articoli n. 6 e 7 del D.Lgs n. 231/2011 e delle procedure aziendali in esso contenute.

Il Dirigente

**CONTROLLO CONTABILE**

Spese che non necessitano di imputazione preventiva ai sensi dell'art. 7, comma 5 del Reg. interno di contabilità

Spese già autorizzate con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ al conto \_\_\_\_\_ Euro \_\_\_\_\_

Spese che per loro natura NON incidono sul budget dell'esercizio

*ok All*

Spese da imputarsi al budget dei seguenti conti del presente esercizio ovvero dei futuri esercizi:

ANNO \_\_\_\_\_ CONTO \_\_\_\_\_ Euro \_\_\_\_\_ Budget residuo euro \_\_\_\_\_

ANNO \_\_\_\_\_ CONTO \_\_\_\_\_ Euro \_\_\_\_\_ Budget residuo euro \_\_\_\_\_

ANNO \_\_\_\_\_ CONTO \_\_\_\_\_ Euro \_\_\_\_\_ Budget residuo euro \_\_\_\_\_

X IMPORTO ACCANTONATO A BILANCIO W SEDE DI CONSUNTIVO 2018.

Il Dirigente della Struttura Amministrazione e Gestione

**PARERI RICHIESTI AI SENSI DELL'ART. 15 DELLO STATUTO**

Il Dirigente della Struttura: \_\_\_\_\_

**ESITO DELLA PROPOSTA**

Prot. n° 10241 del 21/09/2018

L'AMMINISTRATORE UNICO  
(Dott. Ing. Giacomo Doteta)

**OGGETTO:**Erogazione del saldo concernente il premio di risultato da erogare al personale di ruolo dell'Azienda ed al personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato relativamente all'anno 2017 ex art.71 del vigente CCNL Federcasa.

## **L'AMMINISTRATORE UNICO**

### **Premesso**

- che l'art. 71 del vigente CCNL Federcasa prevede che, al fine di incentivare la produttività del lavoro, sia istituito nelle aziende un premio di risultato e che l'ammontare massimo stabilito al riguardo venga ripartito in relazione ai fattori di produttività e di redditività aziendale;
- che per quanto fa riferimento alla produttività sono assumibili a riferimento obiettivi aziendali, mentre per quanto concerne la redditività viene valutato l'andamento generale dell'azienda, verificandolo sulla base delle variazioni positive degli indici di bilancio;
- che, in data 17 Gennaio 2018, è stato sottoscritto il verbale di contrattazione decentrata tra la Direzione Aziendale e la RSU interna, comprensivo dei relativi allegati, relativo alle modalità di individuazione dell'ammontare di tale premio ed ai criteri della relativa erogazione nel rispetto della sopra richiamata disciplina contrattuale;

### **accertato**

- che con decreto n. 31019 del 19 Marzo 2018 è stato deciso di fissare in € 270.000,00 l'ammontare del premio di risultato da erogare al personale di ruolo dell'Azienda ed al personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato relativamente all'anno 2017 e di erogare al personale stesso, con le competenze del mese di Marzo, un acconto sull'ammontare del premio di risultato per l'esercizio 2017 nella misura di € 88.134,49 calcolando detta somma sul 50% della quota prevista a titolo di produttività dall'accordo di cui sopra;

### **considerato:**

- che, come confermato dalla nota del Dirigente della Struttura Amministrazione e Gestione dell'11 Settembre 2018 allegata sub A al presente provvedimento, emerge, tra l'altro, che *"...è possibile affermare che il 2017 ha registrato il raggiungimento sia dell'equilibrio finanziario che di quello reddituale, ..."* e che quindi sono stati raggiunti i livelli relativi agli indicatori di bilancio stabiliti dal sopra citato accordo per determinare

il raggiungimento del fattore di redditività e la conseguente erogazione della relativa quota;

#### **dato atto**

- che, per quanto concerne il fattore produttività, gli obiettivi aziendali per l'esercizio 2017, comunicati a suo tempo a tutto il personale dipendente, in considerazione della nuova regolamentazione adottata al proposito e del necessario periodo di messa a regime dei conseguenti meccanismi di conteggio e valutazione, devono intendersi sostanzialmente raggiunti e che pertanto la quota del premio di risultato relativa a tale fattore deve essere integralmente corrisposta,
- che, nelle more della erogazione agli aventi diritto degli importi dovuti per l'anno 2017 a titolo di incentivo per funzioni tecniche (c.d. 2% di cui al d.lgs. n. 50/2016 "*Nuovo codice degli appalti*"), gli importi erogati in attuazione del presente provvedimento e del richiamato decreto n. 31019 del 19 Marzo 2018 devono essere considerati quali acconti parziali o totali nei confronti del personale che percepirà per l'esercizio 2017 tali altre forme di incentivazione;

#### **viste**

- le schede di individuazione per singolo dipendente dell'ammontare discrezionale della quota di produttività di competenza dell'Amministratore Unico e dei Dirigenti, formulate con le modalità e nel rispetto delle procedure stabilite nel sopra citato accordo del 17 Gennaio 2018, che si allegano sub B, C, D, E ed F al presente provvedimento

**su proposta della Struttura Affari Generali**

**DECRETA N. 3 1 2 8 3**

- di erogare, con le competenze del mese di settembre del 2018, al personale non dirigente di ruolo dell'Azienda ed al personale assunto con contratto a tempo determinato, l'importo di € 181.865,51 quale saldo concernente il premio di risultato relativo all'anno 2017 ex art.71 del vigente CCNL Federcasa, secondo i criteri previsti dall'accordo sottoscritto in data 17 gennaio 2018 tra l'Amministrazione e la RSU, come da prospetto analitico allegato sub. G al presente provvedimento;
- di dare atto che gli importi erogati in attuazione del presente provvedimento e del richiamato decreto n. 31019 del 19 Marzo 2018 devono essere considerati quali acconti parziali o totali nei confronti del personale che percepirà per l'esercizio 2017 altre forme di incentivazione quali gli incentivi per funzioni tecniche (c.d. 2% di cui al d.lgs. n. 50/2016 "*Nuovo codice degli appalti*");

**MANDA**

alla Struttura Affari Generali per i successivi adempimenti di competenza.

21 SET. 2018

  
L'Amministratore Unico  
(Ing. Girolamo Cotena)

Il Dirigente della Struttura  
Affari Generali

  
Visto del Dirigente della Struttura Amministrazione e Gestione  
per il controllo di regolarità contabile