

**OGGETTO:** Determinazione dell'importo del premio di produzione da corrispondere al personale di ruolo dell'Azienda ed al personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato relativamente all'anno 2024 ex art.71 del vigente CCNL Federcasa - Erogazione del saldo rispetto all'acconto corrisposto nel mese di Marzo 2025.

**Il presente decreto è stato formulato e trasmesso per l'Approvazione dell'Amministratore Unico, previa verifica sulla sussistenza dei presupposti di legge, a seguito di specifica attività istruttoria ed è corredato della relativa documentazione necessaria per l'adozione del presente atto. In particolare, si dà atto che lo stesso è stata redatto nel rispetto dei principi e dei precetti contenuti nel "Modello di gestione, organizzazione e controllo" di cui agli articoli n. 6 e 7 del D.Lgs n. 231/2011 e delle procedure aziendali in esso contenute.**

## L'AMMINISTRATORE UNICO

### Premesso che:

- l'art. 75 del vigente CCNL Federcasa prevede che, al fine di incentivare la produttività del lavoro, sia istituito nelle aziende un premio di risultato e che l'ammontare massimo stabilito al riguardo venga ripartito in relazione ai fattori di produttività e di redditività aziendale;
- per quanto concerne la produttività si fa riferimento ad un sistema valutativo per obiettivi, mentre per quanto concerne la redditività viene valutato l'andamento generale dell'Azienda, verificandolo sulla base delle variazioni positive degli indici di bilancio;
- in data 18 Novembre 2024, è stato sottoscritto il verbale di contrattazione decentrata tra la Direzione Aziendale e la RSU interna, comprensivo dei relativi allegati, relativo alle modalità di individuazione dell'ammontare di tale premio ed ai criteri della relativa erogazione nel rispetto della sopra richiamata disciplina contrattuale (Allegato n. 1), valido per l'anno 2024;
- con decreto dell'Amministratore Unico n. 447 del 22/11/2024 è stato recepito

integralmente il verbale d'accordo di cui al paragrafo precedente;

**accertato che:**

- con decreto n. 98 del 27 Marzo 2025 è stato deciso di fissare in € 240.000,00 (di cui € 168.000,00 produttività e € 72.000,00 redditività) l'ammontare massimo del premio di risultato da erogare al personale di ruolo dell'Azienda ed al personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato relativamente all'anno 2024 e di erogare al personale stesso, con le competenze del mese di Marzo, un acconto sull'ammontare del premio di risultato per l'esercizio 2024 nella misura di € 78.805,46, calcolando detta somma sul 50% della quota prevista a titolo di produttività erogata per l'anno 2023;

**considerato che:**

- con missiva prot. n. 19558 del 17/09/2025 (Allegato n. 2), l'Ufficio Programmazione Economico-Finanziaria ha comunicato che nel 2024 tutti e tre gli indici scelti per la corresponsione della parte di premio di risultato relativo al fattore cosiddetto "di redditività" sono risultati superiori ai valori stabiliti nell'accordo sottoscritto tra l'Azienda e la RSU nello scorso mese di dicembre ed è pertanto conseguente l'erogazione della relativa quota di € 72.000;

**dato atto che:**

- per quanto concerne il fattore produttività, gli obiettivi aziendali per l'esercizio 2024, comunicati a suo tempo a tutto il personale dipendente, sono stati conseguiti in misura diversa come da scheda allegata sub 3) al presente provvedimento e, pertanto, l'importo complessivo da erogarsi ai dipendenti a tale titolo ammonta ad € 166.934,81 in riduzione rispetto al dato complessivo di € 168.000,00 destinato al fattore produttività (Allegato n. 4);
- nelle more della erogazione agli aventi diritto degli importi dovuti per l'anno 2024 a titolo di "incentivo per funzioni tecniche" ai sensi della vigente normativa, gli importi erogati in attuazione del presente provvedimento e del richiamato decreto n. 98 del 27 Marzo 2025 devono essere considerati quali acconti parziali o totali nei confronti del personale che percepirà per l'esercizio 2024 tali altre forme di incentivazione;

## viste

- la missiva prot. n. 19558 del 17/09/2025 (Allegato n. 2) dell'Ufficio Programmazione Economico-Finanziaria;
- la tabella riassuntiva delle percentuali di raggiungimento degli obiettivi (Allegato n. 3)

**su proposta della Struttura Affari Generali – Coordinamento Attività Tecnico  
-Patrimoniali - Ufficio Affari Generali, Personale, Sistemi Gestionali e  
Informatici**

## DECRETA

- di dare atto che applicando all'ammontare massimo di € 240.000,00 i criteri di calcolo previsti dall'accordo sottoscritto in data 18 Novembre 2024 tra l'Amministrazione e la RSU, come da prospetto analitico allegato sub. 4 al presente provvedimento, l'ammontare del premio di risultato 2024 da erogare al personale non dirigente di ruolo dell'Azienda ed al personale assunto con contratto a tempo determinato è stato quantificato in € 238.934,81;
- di dare atto, altresì, che l'importo sopra riportato è composto dalla quota di premio relativa al fattore "redditività", che è stata quantificata in € 72.000,00 (pari all'ammontare massimo), e dalla quota relativa al fattore "produttività", che è stata quantificata in € 166.934,81 (a fronte di un ammontare massimo di € 168.000,00) con una differenza di € 1.065,19 da mandare in economia;
- di erogare, con le competenze del mese di settembre del 2025, il saldo del premio di risultato pari a € 160.129,34 a fronte dell'acconto già corrisposto nel mese di marzo 2025 di € 78.805,46;
- di dare atto che gli importi erogati in attuazione del presente provvedimento e del richiamato decreto 98 del 27 Marzo 2025 devono essere considerati quali acconti parziali o totali nei confronti del personale che percepirà per l'esercizio 2024 altre forme di incentivazione quali gli incentivi per funzioni tecniche ai sensi della vigente normativa;
- di dare atto che l'importo di € 238.934,81 è coperto dall'accantonamento effettuato in



sede di Bilancio consuntivo 2024.

### MANDA

alla Struttura Affari Generali – Coordinamento Attività Tecnico-Patrimoniali - Ufficio Affari Generali, Personale, Sistemi Gestionali e Informatici per i successivi adempimenti di competenza.

L'Amministratore Unico  
Dott. Paolo Gallo

Il Dirigente della Struttura Affari Generali –  
Coordinamento Attività Tecnico-Patrimoniali  
Ing. Giovanni Paolo Spanu

V.to: Il Responsabile dell'Ufficio Programmazione  
Economica Finanziaria  
per il controllo di regolarità contabile  
Andrea Mancini

A.R.T.E. AZIENDA REGIONALE TERRITORIALE PER L'EDILIZIA  
DELLA PROVINCIA DI GENOVA  
Via Bernardo Castello 3  
16121 GENOVA  
Tel. 010/53901 – Fax 010/5390317  
pec [protocollo@pec.arte.ge.it](mailto:protocollo@pec.arte.ge.it)  
e-mail [info@arte.ge.it](mailto:info@arte.ge.it)  
sito web [www.arte.ge.it](http://www.arte.ge.it)

C. F. 00488430109  
Ufficio del Registro delle Imprese  
di Genova – R.E.A. 360473

