

N. \_\_\_\_\_

STRUTTURA/FUNZIONE: Affari Generali

**Oggetto:** Determinazione dell'importo del premio di produzione 2019 da corrispondere al personale di ruolo dell'Azienda ed al personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato relativamente all'anno 2019 ex art.71 del vigente CCNL Federcasa - Erogazione del saldo rispetto all'acconto corrisposto nel mese di marzo 2020.

La presente proposta viene formulata e trasmessa per l'Approvazione dell'Amministratore Unico, previa verifica sulla sussistenza dei presupposti di legge, a seguito di specifica attività istruttoria ed è corredata della relativa documentazione necessaria per l'adozione del presente atto. In particolare, si dà atto che la stessa è stata redatta nel rispetto dei principi e dei precetti contenuti nel "Modello di gestione, organizzazione e controllo" di cui agli articoli n. 6 e 7 del D.Lgs n. 231/2011 e delle procedure aziendali in esso contenute.

Il Dirigente



**CONTROLLO CONTABILE**

**SPESSE GIÀ ACCANTONATE A BILANCIO**

- Spese che non necessitano di imputazione preventiva ai sensi dell'art. 7, comma 5 del Reg. interno di contabilità
- Spese già autorizzate con provvedimento n. \_\_\_\_\_ del \_\_\_\_\_ al conto \_\_\_\_\_ Euro \_\_\_\_\_
- Spese che per loro natura NON incidono sul budget dell'esercizio

Spese da imputarsi al budget dei seguenti conti del presente esercizio ovvero dei futuri esercizi:

ANNO <u>2020</u>	CONTO <u>520910 2000</u>	Euro <u>23.138,73</u>	Budget residuo euro <u>244.862,27</u>
ANNO _____	CONTO _____	Euro _____	Budget residuo euro _____
ANNO _____	CONTO _____	Euro _____	Budget residuo euro _____

Il Dirigente della Struttura Amministrazione e Gestione



**PARERI RICHIESTI AI SENSI DELL'ART. 15 DELLO STATUTO**

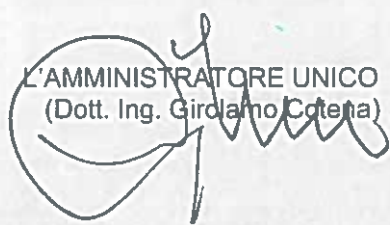
Il Dirigente della Struttura: \_\_\_\_\_

**ESITO DELLA PROPOSTA**

\_\_\_\_\_

Prot n° 11375 del 21/09/2020

L'AMMINISTRATORE UNICO  
(Dott. Ing. Girolamo Cotena)



**OGGETTO:** Determinazione dell'importo del premio di produzione 2019 da corrispondere al personale di ruolo dell'Azienda ed al personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato relativamente all'anno 2019 ex art.71 del vigente CCNL Federcasa - Erogazione del saldo rispetto all'acconto corrisposto nel mese di marzo 2020.

## L'AMMINISTRATORE UNICO

### Premesso

- che l'art. 71 del vigente CCNL Federcasa prevede che, al fine di incentivare la produttività del lavoro, sia istituito nelle aziende un premio di risultato e che l'ammontare massimo stabilito al riguardo venga ripartito in relazione ai fattori di produttività e di redditività aziendale;
- che per quanto fa riferimento alla produttività sono assumibili a riferimento obiettivi aziendali, mentre per quanto concerne la redditività viene valutato l'andamento generale dell'azienda, verificandolo sulla base delle variazioni positive degli indici di bilancio;
- che, in data 8 Giugno 2018, è stato sottoscritto il verbale di contrattazione decentrata tra la Direzione Aziendale e la RSU interna, comprensivo dei relativi allegati, relativo alle modalità di individuazione dell'ammontare di tale premio ed ai criteri della relativa erogazione nel rispetto della sopra richiamata disciplina contrattuale(all.to 1);

### accertato

- che con decreto n. 32163 del 17 Marzo 2020 è stato deciso di fissare in € 270.000,00 l'ammontare massimo del premio di risultato da erogare al personale di ruolo dell'Azienda ed al personale assunto con contratto di lavoro a tempo determinato relativamente all'anno 2019 e di erogare al personale stesso, con le competenze del mese di Marzo, un acconto sull'ammontare del premio di risultato per l'esercizio 2019 nella misura di € 80.081,50 calcolando detta somma sul 50% della quota prevista a titolo di produttività dall'accordo di cui sopra;

### considerato:

- che, con missiva di prot. n. 16893 del 17/09/2020 (all.to 2) la Struttura Amministrazione e Gestione ha comunicato che sono stati raggiunti i livelli relativi agli indicatori di bilancio stabiliti dal sopra citato accordo per determinare il raggiungimento del fattore di redditività e la conseguente erogazione della relativa quota di € 81.000,00.

- che, per quanto concerne il fattore produttività, gli obiettivi aziendali per l'esercizio 2019, comunicati a suo tempo a tutto il personale dipendente, sono stati conseguiti in misura diversa come da scheda allegata sub 3) al presente provvedimento e, pertanto, l'importo complessivo da erogarsi ai dipendenti a tale titolo ammonta ed € 182.138,73 in riduzione rispetto al dato complessivo di € 189.000,00 destinato al fattore produttività;
- che, nelle more della erogazione agli aventi diritto degli importi dovuti per l'anno 2019 a titolo di incentivo per funzioni tecniche (c.d. 2% di cui al d.lgs. n. 50/2016 "Nuovo codice degli appalti"), gli importi erogati in attuazione del presente provvedimento e del richiamato decreto n. 32163 del 17 Marzo 2020 devono essere considerati quali acconti parziali o totali nei confronti del personale che percepirà per l'esercizio 2019 tali altre forme di incentivazione;

### **viste**

- le schede di individuazione per singolo dipendente dell'ammontare discrezionale della quota di produttività di competenza dell'Amministratore Unico e dei Dirigenti, formulate con le modalità e nel rispetto delle procedure stabilite nel sopra citato accordo dell'8 Giugno 2019, che si allegano sub 4, 5, 6, 7 e 8 al presente provvedimento

### **su proposta della Struttura Affari Generali**

## **DECRETA N. 3 2 3 7 7**

- di fissare, secondo i criteri previsti dall'accordo sottoscritto in data 8 Giugno 2019 tra l'Amministrazione e la RSU, come da prospetto analitico allegato sub. 9 al presente provvedimento, in € 263.138,73 l'ammontare del premio di risultato 2019 da erogare al personale non dirigente di ruolo dell'Azienda ed al personale assunto con contratto a tempo determinato;
- di dare atto che la quota di premio relativa al fattore "redditività" ammonta ad € 81.000,00 (pari al massimo erogabile) e che la quota relativa al fattore "produttività" ammonta ad € 182.138,73 (a fronte di un ammontare massimo di € 189.000,00) con una differenza di € 6.861,27;
- di dare atto che rispetto all'importo accantonato in sede di Consuntivo 2019 (240.000,00) si registra un maggior costo di € 23.138,73 da imputare al conto 52090102000 "Premio di risultato" del Preventivo 2020;
- di erogare, con le competenze del mese di settembre del 2020, il saldo del premio di risultato pari a € 183.057,48 a fronte dell'acconto già corrisposto nel mese di marzo 2020 di € 80.081,25;

- di dare atto che gli importi erogati in attuazione del presente provvedimento e del richiamato decreto n. 32163 del 17 Marzo 2020 devono essere considerati quali acconti parziali o totali nei confronti del personale che percepirà per l'esercizio 2019 altre forme di incentivazione quali gli incentivi per funzioni tecniche (c.d. 2% di cui al d.lgs. n. 50/2016 "Nuovo codice degli appalti");

**MANDA**

alla Struttura Affari Generali per i successivi adempimenti di competenza.

21 SET. 2020

L'Amministratore Unico  
(Ing. Girolamo Cotena)



Il Dirigente della Struttura  
Affari Generali



Visto del Dirigente della Struttura Amministrazione e Gestione  
per il controllo di regolarità contabile